

Nouvelles RCPC

Octobre 2026

Réseau canadien des personnels de santé
en collaboration avec
la Collaborative internationale sur les personnels de santé

3 et 4 décembre, 2026



Table de matières

Annonces 2-3

CCPS 2-3

Centre SDPMC..... 4-5

Ressources, publications et
médias en libre accès 6-7

NMD et Blogue RCPS 8

Restez informés 9

- CCPS 2026 -

Lancement des inscriptions!

Les inscriptions à tarif préférentiel sont désormais ouvertes pour la Conférence canadienne des personnels de santé jusqu'au **30 Octobre**, avec le tarif réduit que s'applique aux étudiants, aux retraités, aux patients partenaires et aux participants des PRFI. Une preuve d'admissibilité pourrait être exigée .

[Pour en savoir plus, visitez le page d'événement](#)





Annonces

Conférence canadienne sur les personnels de santé 2026

3 et 4 décembre, 2026



Les inscriptions sont désormais ouvertes pour la Conférence canadienne sur les personnels de santé 2026 !

Inscrivez-vous d'ici le **30 octobre** pour profiter des tarifs préférentiels

Cette conférence hybride réunira des chercheurs, des décideurs, des praticiens et des étudiants du Canada et d'ailleurs pour échanger des connaissances et discuter des enjeux régionaux, nationaux et internationaux liés aux personnels de santé. Elle mettra également en valeur les plus récentes recherches, technologies, innovations et approches émergentes en matière de politiques, de planification, de gestion et de pratique.

Toutes les séances de la conférence seront enregistrées et mises à disposition après l'événement. Les personnes inscrites auront accès aux enregistrements des séances correspondant aux journées choisies. Inscrivez-vous aux deux journées pour accéder à l'ensemble des enregistrements !

Pour en savoir plus sur la conférence et accéder à des ressources supplémentaires dès qu'elles seront disponibles, visitez [notre page d'événement 2026](#). Pour avoir un aperçu du programme, veuillez consulter la page suivante.

Opportunités de parrainage

Soutenez CPSC 2026 et connectez avec la communauté nationale et internationale des chercheurs, des personnels de santé, des législateurs, des praticiens, des étudiants, et des leaders.

Pour en savoir plus ou voir notre prospectus de parrainage, veuillez contacter info@hhr-rhs.ca





CCPS 2026



HORAIRE EN UN COUP D'OEIL (HE)

Un programme complet comprenant plus de détails sur chaque séance sera disponible prochainement.

MERCREDI 2 DÉCEMBRE 2026

Séances préconférence : Olympiades des données de la CIPS | Atelier du Centre SDPMC

JEUDI 3 DÉCEMBRE 2026

- 08:00 – 09:00 Petit-déjeuner + séance d'orientation
- 09:00 – 10:15 Plénière d'ouverture – Table ronde des pays de la CIPS
- 10:30 – 12:00 Séances simultanées
- 12:30 – 13:30 Plénière du dîner – ICIS
- 14:00 – 15:30 Séances simultanées
- 15:45 – 17:00 Séances semi-plénières
- 17:15 – 19:00 Présentations par affiches + réception

VENDREDI 4 DÉCEMBRE 2026

- 08:00 – 09:00 Petit-déjeuner
- 09:00 – 10:15 Séances semi-plénières
- 10:30 – 12:00 Séances simultanées
- 12:00 – 13:00 Dîner
- 13:00 – 14:30 Séances simultanées
- 15:00 – 16:30 Plénière de clôture – FCSII

THÈMES ACTUELLEMENT PRÉVUS COMPRENNENT:

Considérations relatives aux personnels de santé autochtones · Données sur les personnels de santé · Équité, diversité et inclusion · Gouvernance et réglementation · Innovation et impact · Leadership et mentorat · Leadership, IA et avenir du travail dans le secteur de la santé · Maintien en poste et roulement · Milieux de travaux sains · Modèles de soins intégrés · Nouveaux rôles au sein des personnels de santé · Optimisation des champs d'exercice · Personnel des professions paramédicales · Personnels de santé en soins primaires · Perspectives étudiantes et pédagogiques · Planification des personnels de santé · Plans de bien-être des personnels de santé · Professionnels de la santé formés à l'étranger · Santé mentale et soins primaires





Centre de synthèse de données probantes et mobilisation des connaissances (SDPMC)

Série de webinaire du Centre SDPMC

Le Centre SDPMC a le plaisir de lancer une nouvelle série de webinaires pour l'année académique de 2026 à 2027!

D'Octobre 2026 à juin 2027, nous mettrons en vedette une à deux équipes SMO financées par les IRSC chaque mois afin qu'elles partagent des perspectives et des expériences tirées de leur projets. Les sujets abordés pourront inclure les réussites et les défis liés à la mise en œuvre, les leçons apprises, les résultats émergents et bien plus encore. La série sera ouverte à toutes et à tous et offrira une occasion unique de découvrir des initiatives de science de la mise en œuvre menées à travers le Canada, d'échanger avec des chercheurs et des partenaires, et d'explorer des approches novatrices permettant de traduire les données probantes en pratique.

Visitez notre [page de Série de webinaire du Centre SDPMC](#) pour en savoir plus sur la série, explorer les dates des webinaires et découvrir les thèmes de chaque équipe SMO .

Au-delà de l'orientation : Élargir le rôle des pairs intervenants grâce à la dékégation médicale afin d'offrir des services de santé prioritaires aux personnes en situation d'itinérance

21 octobre 2026, de 13h à 14 h HE

Joignez-vous à nous pour notre prochaine séance pour une présentation et discussion avec l'équipe SMO d'Interventions prioritaires en santé publique - Itinérance à Toronto.

Inscrivez-vous et découvrez notre prochaine webinaire ici. Pour en savoir plus sur cette équipe SMO, visitez leur page de projet.





Pleins feux sur les équipes SMO

Réseaux de mentorat adaptatif (AMN)

Félicitation à notre équipe SMO AMN, qui a obtenu un financement de Santé Canada pour soutenir la mise en place de réseaux de mentorat en Ontario, au Québec, et en Saskatchewan. Pour en savoir plus sur cette initiative, [visitez le page web de Bruyère Health](#). Pour en savoir plus sur leur travail, [visitez leur page de projet](#).

Soins hybrides dans les communautés rurales et autochtones (ISHM)

Félicitations à notre équipe SMO ISHM pour le lancement prochain de son programme « Practicing in Good Relations ».

Certifié par le Collège des médecins de famille du Canada et sa section de l'Alberta, by the College of Family Physicians of Canada and its Alberta Chapter, « Practicing in Good Relations » est un programme d'apprentissage collaboratif qui aide les médecins de famille à offrir des soins équitables et adaptés à la culture des patients autochtones. Il entrera en phase de test bêta cet automne. Le programme comprend un atelier interactif, quatre séances d'apprentissage virtuelles basées sur des cas concrets et une plateforme en ligne favorisant les échanges et le partage de ressources. Le lancement complet du programme est prévu pour le printemps 2027.

[Pour en savoir plus sur le programme, explorez les ressources sur leur page de projet.](#)

Intégrer les travailleurs de la santé aux soins communautaires (IHWCC)

Le VHA, partenaire du projet IHWCC, a récemment publié un article sur « [The Cost of Homecare Personal Support Worker Turnover](#) ». [Visitez le page de projet IHWCC pour en savoir plus.](#)



Données et planification des personnels de santé

Health and care workforce planning must move from technical procedures towards governing a complex ecosystem in uncertain times (Kuhlmann et al., 2026)

Algorithmic Landscapes and the Logic of the Collection (Varicak et al., 2026)

Understanding Primary Care Physicians' Perceptions of Large Language Model Adoption in Clinical Practice: A Qualitative Research Protocol Leveraging the Technology Adoption Behavior Framework (Bikash Pokharel et al., 2026)

Investing in Canada's Nursing Workforce: A Comprehensive Review to Inform Policy Innovations and Directions (Tomblin Murphy et al., 2026)



Migration et mobilité

Reforming Licensure Pathways for Internationally Educated Nurses in Canada: A Comparative Analysis of Four Provinces (Chiu et al., 2026)

Supporting the Integration of Internationally Educated Nurses in Nova Scotia: Insights From Health Leaders (Rose et al., 2026)



EDI et réconciliation

Health Professionals' Language Capacity in Canada: A mixed qualitative analysis of regulatory data and implications for workforce planning (Kent et al., 2026)

What is Racism Doing in a Nice Profession like Nursing and Midwifery? (Stake-Doucet & Esegbona-Adeigbe 2026)

Workforce Diversity and Earning Differentials in Canadian Nursing (Gupta et al., 2026)

Reclaiming Indigenous Birth: Research Framework to Assess the Economic Costs and Outcomes of Obstetric Evacuation and Experiences in Indigenous Midwifery in Canada (Leason et al., 2026)



Modèles de soins intégrés et prestation de services

Experiences of Midwife-Led Abortion Care through Ontario's Expanded Midwifery Care Models: An Interpretive Description Study (Gothard-Hautala et al., 2026)

Midwifery-led Care Models Across Health Systems: A Scoping Review Protocol of Organisational Arrangements and Core Components (Lopes et al., 2026)

Roles of the Community Pharmacist During the COVID-19 Pandemic: An Analysis of Documents Informing Practice In Newfoundland and Labrador (Farooq et al., 2026)

Complexity of Medical Needs and Primary Care Attachment Shape Patient Experiences with Episodic Virtual Primary Care: A Mixed Methods Study in Two Canada Provinces (Correia et al., 2026)

Factors Influencing the Match Between Patient Needs and Primary Care Services: Patient and Healthcare Provider Perspectives from Two Canadian Provinces (Dufour et al., 2026)



Milieux de travaux sains et bien-être de la main-d'œuvre

Harnessing Compassion to Support Nurses' Mental Health: A Qualitative Study (Sofronas et al., 2026)

The Cost of Turnover in Home Healthcare: A conceptual Model (Zagrodney et al., 2026)

On-Demand and Marketplace Platforms: Gig Care Work Conditions on Two Digital Labour Platform Care Models (Hopwood et al., 2026)

Initiatives to Support Nursing Workforce Sustainability: A Rapid Umbrella Review (Tomblin Murphy et al., 2026)



Leadership, réglementation et gouvernance

Balancing Cohesion and Diversity in Competence Committees: Insights from Internal Medicine and Rheumatology (Humphrey-Murto et al., 2026)





Strengthening Canada's Health Workforce Data

The Canadian Institute for Health Information (CIHI) and the Canadian Health Workforce Network (CHWN) are working together with partners across Canada to strengthen health workforce data by advancing common data standards for health workforce information (HWI). This collaboration supports implementation of the Pan-Canadian Health Workforce Data Strategy, helping build a more connected, inclusive and actionable data ecosystem to improve workforce planning, policy and decision-making.

Pour en savoir plus sur cette initiative, consultez notre page web de NMD

Plus récent du Blogue RCPS

La confiance avant le changement : Leçons tirées de l'amélioration de la sécurité psychologique dans les soins de longue durée

(Par Rosanra Yoon, Jelena Atanackovic, and Melissa Corrente)

Rendez-vous sur notre Blogue RCPS pour découvrir les articles écrits par les membres de notre équipe et par des auteurs invités.

Nous publions un nouvel article chaque mois!



Bibliothèque du Réseau canadien des personnels en santé

Le RCPS enrichit régulièrement sa bibliothèque d'ouvrages sur le personnel de santé canadien - veuillez consulter les nouveaux ajouts (info@hhr-rhs.ca) !





RCPS – Suivez-nous, rejoignez-nous, soutenez-nous !



Avez-vous manqué un événement virtuel cette saison ?
Découvrez les derniers webinaires sur notre chaîne YouTube !

Vous pouvez également accéder à nos webinaires sur notre site web :

- **Série de Webinaires du Centre SDPMC**
- **Séries de Webinaires RCPS**
- **Série de Webinaires ÉSP**

Nous sommes en train d'actualiser notre base de données de membres et partenaires –
n'hésitez pas à nous contacter !

Suivez-nous sur les réseaux sociaux !



Devenez membre



S'inscrire à la liste d'envoi



Vous pouvez nous soutenir en faisant un don déductible des impôts!

Tous les bénéfices servent à soutenir la formation des étudiants, la recherche, ou à mettre nos recherches entre les mains des décideurs politiques et du public, là où elles peuvent faire la différence.

DONNER ♥

